



Núcleo de Referência e Memória do Professor
Paulo Neves de Carvalho

VERSÃO PRELIMINAR

Os textos manuscritos constantes nesse documento foram digitados pela equipe técnica de pesquisa e estão em processo de revisão ortográfica, gramatical e conceitual.

ANOTAÇÕES

Professor Paulo Neves de Carvalho

Fundação João Pinheiro
Belo Horizonte
2019

N964 Núcleo de Referência e Memória do Professor Paulo Neves de Carvalho

Anotações: Paulo Neves de Carvalho. – Belo Horizonte: 2019.

380f.; 30 cm.

1. Administração pública. 2. Direito administrativo. 3. Educação. I. Núcleo de Referência e Memória do Professor Paulo Neves de Carvalho. II. Carvalho, Paulo Neves

CDU: 35

Fundação João Pinheiro

Presidente: Helger Marra Lopes

Vice-presidente: Mônica Moreira Esteves Bernard

Escola de Governo Paulo Neves de Carvalho

Diretora: Maria Isabel Araújo Rodrigues

Diretora Adjunta: Laura da Veiga

Núcleo de Referência e Memória do Professor Paulo Neves de Carvalho

Coordenadores: Ana Luíza Gomes de Araújo e Renato Somberg Pfeffer

Pesquisadora visitante: Lorena Tavares de Paula

Trabalhos Técnicos

Transcrição: Sônia Mara de Paula e Lorena Tavares de Paula

Cód. 255

Palestra no serviço local (Escola) - 30-04-62

18. TENDÊNCIAS DA TEORIA DE ORGANIZAÇÃO

I- TEORIA CLÁSSICA

- A. Universalidade do fenômeno
- B. Administração científica. Taylor e a Lei da atração.
- C. O indivíduo na ad. Veint. (Teoria neuro fisiológica);
- D. Fordismo.
- E. Fayel. Princípios(14). Fatores de cada caso. Est. de func.
- F. J. Mooney: quadro lógico (princípio, processo, efeito).
Formalização estrutural. Coord, autoridades, lider, liderança.
- G. Uhwick: a sensação lógica
- H. Gulck: problema técnico (1936). Racional estrutura.

TENDÊNCIAS DA TEORIA DE ORGANIZAÇÃO

I. TEORIA CLÁSSICA

- a. Universalidade do fenômeno
- b. Administração científica. Taylor e a lei da intuição
- c. O indivíduo na org. cont. (teoria neurofisiológica); fadiga
- d. Fordismo
- e. Fayol. Princípios (14). Fatores de cada caso. Est. x func.
- f. J. Mooney: quadro lógico (princípios, processo, tipos). Formaliza-
estrutural. Coord., autoridade, hier., liderança.
- g. Lurwick: 4 regras básicas.
- h. Gulick: problemas básicos (1936). Racional, estrutural.

II. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

1. Elem. racionais e não racionais
2. Tipos de estrutura
 - oficial (formal)
 - operacional (aprovada, real)
 - social (ind., grupo, relacionais)
3. Formal: características (cont. tipos, elementos cont.,
apresenta regras, regras, responsabilidades individuais);
modelo organizacional. Burocracia. Max Weber.
(para entender). Princípios: apert., ordem comanda,
unidade de comando, staff - linha, cadeia: quem está
4. Social
 - 4.a - Estudo do indivíduo e dos grupos.
 - 4.b - Personalidade do indivíduo, no grupo
 - 4.c - Os pequenos grupos e sua dinâmica: Sociometria.
Psicol. social. Temas (inter., coop., liderança, mo-
toras do mesmo etc...).
 - 4.d - Obras de M. Follett: (1865-1933)
 - Fund. psicológicas da et. humana, no ind.;

II. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

1. Elem. racionais e não racionais

2. Tipos de estrutura

- Oficial (formal)
- Operacional (aprovada, desejada)
- Social (ind.,, relacionamentos)

3. Formal: caracterização (identif. Tarefas, classificação, cargos, departalização, linhas, racionalidade essencial) é o mundo logicamente condenado. Burocracia. Max Weber, (poder concentrado). Princípios: operante, inovador comando, (ilegível)

4. Social

4.a. Estudo do indivíduo e dos grupos.

4.b. Personalidade do indivíduo, na organização.

4.c. Os pequenos grupos para dinâmica: Sociometria.

Psicologia social. Temas (... liderança, resistência às mudanças etc...).

4.d. Obra de M. Follett: (1865-1933).

- Fund. psicológicas das atividades humanas nas instituições.

II. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

1. Elem. racionais e não racionais

2. Tipos de estrutura

- oficial (formal)

- operacional (eporada, sazonal)

- social (indiv., grupos, relacionais)

3. Formal: características (cont. tarefa, clarificação de papéis, ponto de saída, linhas, racionalidade funcional);
modo de operar racional. Burocracia Max Weber.
(para entender). Princípios: objet.; modo racional,
modo de agir, staff = linha, caráter: open staff

4. Social

4.a - Estudo do indivíduo e dos grupos.

4.b - Personalidade do indivíduo, na organização

4.c - Os pequenos grupos e sua dinâmica: Sociometria

Psicol. social. Temas (inter. S, caos, liderança, motivação, ...).

4.d - Obras de N. Follett: (1865-1933)

- Fund. psicológicas da et. humana e do ind.;